



รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน “ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และ
ส่งเสริมจิตสาธารณะ”

ใน โครงการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันพฤหัสบดีที่ 7 ธันวาคม 2566

ณ ศูนย์การเรียนรู้ โตโยต้าเมืองสี่เขียว อยุรยา, อุทยานประวัติศาสตร์
พระนครศรีอยุธยา, และบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน “ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมจิตสาธารณะ”

ใน โครงการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับผิดชอบโครงการ/คณะทำงาน

- | | |
|--------------------------------|-----------------------|
| 1) นางสาววาสนา วงษ์เพชร | wassanaw@g.swu.ac.th |
| 2) นางสาวจุฑารัตน์ กิตติเขมากร | jutarat@g.swu.ac.th |
| 3) นางสาวพิจิตรา ธรรมสถิตย์ | pichitra@g.swu.ac.th |
| 4) นางสุภชาดา ตันสินชัย | supachada@g.swu.ac.th |
| 5) นายอัครพล เลิศจุฬาลักษณ์ | ackrapol@g.swu.ac.th |
| 6) นางสาวอรรธยา ยศประสิทธิ์ | athaya@g.swu.ac.th |

ผู้ประสานงานโครงการ

- | | |
|-----------------------------|----------------------|
| 1) นางสาวอรรธยา ยศประสิทธิ์ | athaya@g.swu.ac.th |
| 2) นางสาววาสนา วงษ์เพชร | wassanaw@g.swu.ac.th |

หลักการและเหตุผล

ด้วยสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์มีวิสัยทัศน์ในการยกกำลังคนด้านวิจัยพฤติกรรมศาสตร์และจิตวิทยาประยุกต์เพื่อแก้ไขปัญหาท้าทายสังคม มีพันธกิจมุ่งผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยพฤติกรรมศาสตร์และจิตวิทยาประยุกต์ที่เน้นการแก้ปัญหาท้าทายของสังคมอย่างมีจริยธรรมให้เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ผลิตและพัฒนาบัณฑิตด้านการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์และจิตวิทยาประยุกต์เพื่อยกระดับกำลังคนให้มีคุณภาพผ่านเครือข่ายวิชาการทั้งในและต่างประเทศ และรวมทั้งการบริการวิชาการที่มุ่งบริการให้คำปรึกษาวิจัย การปฏิบัติงานและให้บริการวิชาการเพื่อรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการบูรณาการกับการวิจัยและการเรียนการสอน ทั้งนี้ ยังมีสมรรถนะหลักประกอบด้วย ผลิตงานวิจัยและบัณฑิตที่มีความเข้มแข็งในวิจัยผสมวิธีทั้งวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ พัฒนาบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญทางพฤติกรรมศาสตร์และจิตวิทยาประยุกต์สู่การแก้ปัญหาสังคม และบูรณาการความรู้ทั้งจากการวิจัย การเรียนการสอนสู่การให้บริการวิชาการแก่สังคมทุกระดับ เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินงานตามพันธกิจที่มุ่งให้สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีมีความสำคัญและมีประโยชน์ต่อองค์กร จากงานวิจัย Deloitte แสดงให้เห็นว่า ผู้บริหาร ร้อยละ 94 และพนักงาน ร้อยละ 88 เชื่อว่าวัฒนธรรมการทำงานที่ดีมีความสำคัญต่อความสำเร็จของธุรกิจ นั่นเป็นเพราะการสร้างพื้นที่ที่พนักงานรู้สึกมีความสุขและได้รับแรงบันดาลใจจะทำให้พนักงานรู้สึกกระปรี้กระเปร่าและทำงานร่วมกันมากขึ้น ทั้งยังทำให้พนักงานมีแรงกระตุ้นที่จะบรรลุเป้าหมายส่วนตัวและเป้าหมายด้านอาชีพของตนด้วยพบว่า

สภาพแวดล้อมที่ดีจะมีประโยชน์ต่อความเครียดและภาวะหมดไฟลดลง สามารถเพิ่มผลิตภาพ รักษาพนักงานให้อยู่กับองค์กร (เกิดความผูกพัน) มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และเกิดขวัญกำลังใจ เป็นต้น (อ้างอิงจาก <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/global/Documents/About-Deloitte/gx-core-beliefs-and-culture.pdf>) และเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ตระหนักถึงสุขภาวะองค์กร (Happy workplace) เพื่อบุคลากรมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน (<https://happy8workplace.thaihealth.or.th/articles/8>) จึงจัดโครงการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานทั้งทางด้านสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน เช่น จัดภูมิทัศน์ ความปลอดภัยกับชีวิต ได้แก่ การซ่อมหนีไฟ การสร้างความรู้สึกร่วมกันกับเพื่อนร่วมงาน สร้างความผูกพันช่วยเหลือเกื้อกูลผ่านกิจกรรมนอกสถานที่ ด้วยนโยบายเมืองสีเขียว เพื่อธรรมชาติ เพื่อทุกชีวิต (Toyota Green Town) และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา ผ่านกิจกรรมบูรณาการพุทธศาสนา และแบ่งปันสิ่งของให้ห้องในบ้าน

สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ จึงกำหนดแผนงานในการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน โดยมุ่งเน้นการมีสุขภาวะองค์กร (Happy Workplace) ความสุข 8 ประการในที่ทำงาน เพื่อการสร้างสภาพแวดล้อมให้บุคลากรมีความเกื้อหนุน การส่งเสริมการมีน้ำใจ สร้างบรรยากาศที่ผ่อนคลาย พร้อมกับพัฒนาความรู้ความสามารถในการเรียนรู้ตลอดเวลา และยังคงส่งเสริมการมีจิตอาสา คู่ไปกับการมีคุณธรรม จริยธรรม ผลักดันให้การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และส่งผลถึงคนรอบข้างไปยังครอบครัวของทุกคน จึงจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

inn :::::

Happy Workplace

ความสุข 8 ประการในที่ทำงาน

- 1. Happy Body**
ส่งเสริมด้านสุขภาพกายให้แข็งแรง
- 2. Happy Heart**
ส่งเสริมการมีน้ำใจ เกื้อกูล มีกิจกรรมให้พนักงานได้อยู่ร่วมกัน มีความสุขจากการเป็นผู้ให้
- 3. Happy Relax**
ส่งเสริมความผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ มีมุมให้พนักงานได้พักผ่อนคลายสมองและร่างกาย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จการทำงาน
- 4. Happy Brain**
ส่งเสริมให้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- 5. Happy Soul**
ส่งเสริมการมีศีลธรรม มีสติในการทำงาน นำหลักคำสอนมาใช้ได้ ให้เคารพพินัยของทุกคน
- 6. Happy Money**
ส่งเสริมการจัดการรายรับ รายจ่าย ไม่ให้เป็นหนี้ รู้จักการใช้เงิน การสร้างผลตอบแทนให้เหมาะสมกับแต่ละบุคคล
- 7. Happy Family**
ส่งเสริมให้พนักงานมีเวลาอยู่กับครอบครัว รักครอบครัว
- 8. Happy Society**
ส่งเสริมสังคมดี ผลักดันชุมชน ผลักดันสังคมในการทำงานที่ดี สังคมส่วนรวมดีขึ้น

ที่มา: https://www.innnews.co.th/lifestyle/news_396478/

วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในที่ทำงานโดยมุ่งเน้นการมีสุขภาวะองค์กร (Happy Workplace) ความสุข 8 ประการในที่ทำงาน

ผู้เข้าร่วมโครงการ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รวม จำนวน
กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน “ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และส่งเสริม จิตสาธารณะ”	วิทยากร (ภายนอก) บุคลากรสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ ผู้ติดตาม	3 คน 17 คน 6 คน

วิธีดำเนินการ

1) ขั้นวางแผน (P: Plan)

1.1) ประชุมวางแผนเพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรมต่าง ๆ ของโครงการฯ ได้แก่

- 1) ระดมความคิดเห็นเพื่อวางแผนรูปแบบของแต่ละกิจกรรม
- 2) กำหนดคณะกรรมการดำเนินการโครงการฯ
- 3) กำหนดวัตถุประสงค์ และกำหนดกิจกรรมความร่วมมือกับคณาจารย์และบุคลากรในสถาบัน

2) ขั้นดำเนินการ (D: Do)

2.1) ดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ในโครงการโดยขออนุมัติจัดโครงการจากผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์

2.2) คณะทำงานเขียนข้อเสนอโครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ

2.3) ฝ่ายประสานงานร่วมกับฝ่ายการเงินเพื่อรวบรวมเอกสารการเบิกจ่ายให้ตรงตามระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ

2.4) ฝ่ายประสานงานโครงการฯ จัดทำแบบประเมินผลและทำสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอต่อคณะกรรมการโครงการฯ

3) ขั้นสรุปและตรวจสอบการดำเนินงาน (C: Check)

3.1) ประเมินผลโครงการ ประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

3.2) สรุปรายละเอียดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

3.3) สรุปการติดตามผลการดำเนินการโครงการฯ

4) ขั้นประเมินผลการจัดโครงการ (A: Act)

จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฯ เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน

4.1) พิจารณาปรับปรุง/แก้ไข รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ

4.2) ประเมินผลโครงการตามตัวบ่งชี้ วัตถุประสงค์ พร้อมให้ข้อเสนอแนะการจัดกิจกรรมต่อไป

4.3) รายงานผลการจัดโครงการเสนอต่อคณะผู้บริหารฯ และคณะกรรมการประจำสถาบันฯ

ขั้นตอนและกิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรม	ขั้นตอน/กิจกรรม	ช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน “ทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมจิต สาธารณะ”	1) วางแผนการจัดกิจกรรมในโครงการ 2) มอบหมายและกำหนดบทบาทผู้รับผิดชอบโครงการ 3) ติดต่อประสานงานวิทยากรและขออนุญาตใช้สถานที่ ในการจัดกิจกรรม 4) เขียนและขออนุมัติโครงการ 5) ประชาสัมพันธ์และสำรวจผู้เข้าร่วมกิจกรรม 6) จัดกิจกรรม 7) สรุปผลการจัดกิจกรรม	ธันวาคม 2566	28,550.-

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวนเงิน 28,550 บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) (-21,608.-)

เบิกจากงบประมาณเงินรายได้ของสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แผนงาน: ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ผลผลิต: ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน “ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมจิตสาธารณะ”

ตามที่สถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์ ได้จัดกิจกรรมที่ 1 ศึกษาดูงาน “ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมจิตสาธารณะ” ใน โครงการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 วันพฤหัสบดีที่ 7 ธันวาคม 2566 ณ ศูนย์การเรียนรู้ โตโยต้าเมืองสีเขียว ออยุธยา, อุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา, และบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 27 ราย ประกอบด้วย วิทยากรภายนอก 3 ราย บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 7 ราย บุคลากรสายปฏิบัติการ 11 ราย ผู้ติดตาม 6 ราย โดยใช้เงินงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 งบเงินอุดหนุน แผนงาน: ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลผลิต: ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้ศึกษาดูงานในด้านการเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อม 5 ด้าน ณ ศูนย์การเรียนรู้ โตโยต้าเมืองสีเขียว ออยุธยา ประกอบด้วย 1) เพิ่มพื้นที่สีเขียว ใช้แนวคิดการปลูกป่าแนวชายฝั่งยืนเพื่อเพิ่มออกซิเจน และดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ตามหลักปฏิบัติของ ศ.ดร.อาคิระ มียาวากิ จาก มหาวิทยาลัยโยโกฮาม่า ที่จะใช้หลักการปลูกต้นไม้บนที่เนินเพื่อเพิ่มพื้นที่ปลูกให้มากขึ้น ปลูกต้นไม้จากเมล็ดเพื่อความแข็งแรงของการยึด

เกาะที่ดีขึ้น ปลูกต้นไม้ที่หลากหลายสายพันธุ์ และในบริเวณที่ศึกษาดูงานมีอากาศที่เย็นกว่าพื้นที่ด้านนอกศูนย์ 1-2 องศา 2) การอนุรักษ์น้ำ การส่งเสริมการใช้น้ำอย่างประหยัด และ ใช้ให้คุ้มค่า ที่สุด โดยสร้างถังน้ำ ออกแบบเป็นไม้ยืนต้นรองรับ น้ำฝน และพื้นรูปทรง ซึ่งสามารถเก็บน้ำไว้รดน้ำ ต้นไม้ และใช้กิจกรรมต่าง ๆ ในสวน 3) การเดินทางอย่างยั่งยืน Toyota HAMO โตโยต้า ฮาโม่ ยานยนต์ไฟฟ้าเพื่ออนาคต กับระบบ Harmonios Mobility Network เป็น นวัตกรรมแบ่งปันรถกันใช้ด้วยยานยนต์ไฟฟ้าขนาดเล็ก (Compact EV car sharing) โดยนำไฟฟ้าจากพลังงาน แสงอาทิตย์ รถยนต์ไฮบริด Hybrid Synergy Drive อีกทั้งยังมี เทคโนโลยีรถยนต์ที่พัฒนาการทำงานระหว่างเครื่องยนต์ และมอเตอร์ไฟฟ้าซึ่ง ให้สมรรถนะการขับขี่ที่ดี ประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมไปถึง จุดจอดจักรยาน ส่งเสริมการเดินทางที่ไม่ ก่อให้เกิดมลพิษโดยการปั่นจักรยานซึ่ง “จักรยาน” เป็นพาหนะที่ไม่ต้องใช้น้ำมัน เพียงแค่เมื่อต้องเดินทางใน ระยะทางไกลๆ เลือkBัน จักรยาน หรือ เดินแทนการใช้รถยนต์ จะเป็นการช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือน กระจก ลดภาวะมลพิษในอากาศ 4) การใช้พลังงานทางเลือก หลังคาพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power Parking Canopy) พื้นที่กว่า 450 ตารางเมตร สามารถผลิตไฟฟ้าได้ 100 กิโลวัตต์ เทียบเท่ากับ ลดค่าไฟฟ้าของบ้าน 26 หลัง (คำนวณค่าไฟเฉลี่ย 2,000 บาทต่อเดือน) ซึ่งลด การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้กว่า 150 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี ทั้งนี้ ศูนย์ฯ ได้มีการสร้างอาคารควบคุมอัจฉริยะ (Smart Grid Building) แสดงถึงนิทรรศการการลดการใช้พลังงาน โดยส่งเสริมการใช้พลังงานจาก แสงอาทิตย์ให้เป็นพลังงานไฟฟ้า นำมาเก็บในแบตเตอรี่เก็บประจุ ที่ผลิตจาก เซลล์แบตเตอรี่ของรถยนต์ไฮบริดที่ใช้แล้ว เพื่อนำไฟฟ้าที่ได้จาก แสงอาทิตย์มาใช้ ในเมืองสีเขียว และ 5) การจัดการขยะ การจัดการขยะอย่างครบวงจร ตั้งแต่การลด-แยก - และจัดการขยะ ที่มุ่งเน้นการนำกลับมาใช้ใหม่หรือ การรีไซเคิลและการลดขยะจากต้นทาง ลดการใช้ ขยะพิษ และส่งเสริมใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม ตลอดจนการนำกลับมาใช้ใหม่ และเน้นการนำขยะกำพร้าที่ สะอาดไปสร้างเป็นสิ่งของที่ใช้ในครัวเรือน เช่น แก้ว ถนอม กระจกต้นไม้ การทำปุ๋ยหมักจากเศษใบไม้เศษ อาหาร

การเข้าชมอุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เข้าชมอุทยานและศึกษา ประวัติความเป็นมาของวัดไชยวัฒนาราม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประวัติความเป็นมา พร้อมกับชมความสวยงามของโบราณสถานดังกล่าว

การมอบและบริจาคของใช้ให้กับบ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อช่วยสนับสนุน กิจกรรมของบ้านพักฯ ให้บรรลุ โดยสถาบันฯ ได้ร่วมบริจาคของใช้สำหรับทารก นมผง นม UHT เสื้อผ้า ข้าวสาร บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป แสดงให้เห็นถึงการมีจิตสาธารณะ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนมนุษย์ การลดอัตรา รวมไปถึง ความสามัคคีในองค์กรอีกด้วย

การประเมินผลการดำเนินโครงการ

หัวข้อ	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	5	27.8
หญิง	13	72.2
สถานภาพปัจจุบัน		
อาจารย์	4	22.2
เจ้าหน้าที่	12	66.7
ผู้ติดตาม	2	11.1

ระดับความพึงพอใจและความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้

หัวข้อ	1	2	3	4	5	ค่าเฉลี่ย	สรุป
1. ด้านกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ							
1.1 การประชาสัมพันธ์โครงการ			1	6	11	4.56	มากที่สุด
1.2 ความสะดวกในการลงทะเบียน				4	14	4.78	มากที่สุด
2. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก							
2.1 สถานที่ใช้จัดกิจกรรมมีความสะดวกเหมาะสม			1	2	15	4.78	มากที่สุด
2.2 วัน-เวลาที่ใช้ในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม		1		3	14	4.67	มากที่สุด
2.3 การเดินทางมีความสะดวกเหมาะสม				3	15	4.83	มากที่สุด

ระดับความพึงพอใจและความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้

หัวข้อ	1	2	3	4	5	ค่าเฉลี่ย	สรุป
3. ด้านคุณภาพทางวิชาการ							
3.1 การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ ท่านได้ร่วมสร้างสังคมและชุมชนที่ดีในเชิงความสัมพันธ์ระหว่างกัน (Happy Society)			1	2	15	4.78	มากที่สุด

3.2 การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ ท่าน ได้มีส่วนร่วมกับการมีน้ำใจเอื้อเฟื้อซึ่ง กันและกัน (Happy Heart)			1	2	15	4.78	มากที่สุด
3.3 การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ ท่าน รู้สึกผ่อนคลาย อารมณ์ดี และยิ้ม แย้มแจ่มใส (Happy Relax)			1	2	15	4.78	มากที่สุด
3.4 การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ ท่าน รับรู้ถึงการมีคุณธรรม การมีจิตใจที่ดี ตามหลักศีลธรรม (Happy Soul)			2	3	13	4.61	มากที่สุด
3.5 การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ ส่งเสริมให้พัฒนาความรู้ ความสามารถ (Happy Brain)			1	3	14	4.72	มากที่สุด
3.6 การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ ส่งเสริมให้พนักงานมีเวลาอยู่กับ ครอบครัว รักครอบครัว (Happy Family)			4	5	9	4.28	มากที่สุด
3.7 หลังเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้มี ความพึงพอใจในภาพรวมมากน้อย เพียงใด			1	4	13	4.67	มากที่สุด
3.8 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยว ศิลปวัฒนธรรม การอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม และการส่งเสริมจิต สาธารณะ			2	5	11	4.50	มากที่สุด
3.9 การนำความรู้ที่ได้รับนำไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน			1	5	12	4.61	มากที่สุด

จากการพิจารณาค่าอันตรภาคชั้นข้างต้น ได้กำหนดและแบ่งระดับคะแนนเฉลี่ยรวมถึง การแปล
ความหมายระดับความสำคัญของคะแนน ดังนี้

4.21 – 5.00	หมายถึง	ระดับมากที่สุด
3.41 – 4.20	หมายถึง	ระดับมาก
2.61 – 3.40	หมายถึง	ระดับปานกลาง
1.81 – 2.60	หมายถึง	ระดับน้อย
1.00 – 1.80	หมายถึง	ระดับน้อยที่สุด

จากผลการประเมินกิจกรรม ได้แบ่ง การประเมินรายด้าน ดังนี้ 1) ด้านกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ 2) ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก 3) ด้านคุณภาพทางวิชาการ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 3 ด้าน

สรุปประโยชน์ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรม

การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ บุคลากรสถาบันฯ ได้ร่วมมือร่วมใจในการจัดหาและส่งมอบของใช้จำเป็นสำหรับผู้ที่มีความต้องการเพื่อสร้างสังคมและชุมชนที่ดีในเชิงความสัมพันธ์ระหว่างกันและทำให้เกิดการสร้างควมมีน้ำใจเอื้อเฟื้อซึ่งกันและกันในการเป็นผู้ให้ ทำให้รู้สึกผ่อนคลาย อารมณ์ดี และยิ้มแย้มแจ่มใส อีกทั้งการมีคุณธรรม การมีจิตใจที่ดีตามหลักศีลธรรมเพื่อลดอัตตาในตัวเอง รวมไปถึงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวศิลปวัฒนธรรม การส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและจิตสาธารณะ อีกทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น การเพิ่มพื้นที่สีเขียว การลดความร้อนในอาคารบ้านเรือน การนำขยะไร้ค่าไปสร้างเป็นของใช้

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก อนุมัติจัดกิจกรรม อนุมัติเดินทางไปปฏิบัติงานในประเทศ ขอใช้รถบัสมหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ข กำหนดการ

ภาคผนวก ค ภาพกิจกรรม

ภาคผนวก ข

กำหนดการ กิจกรรมที่ 1

ศึกษาดูงาน “ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมจิตสาธารณะ”

ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วันที่ 7 ธันวาคม 2566 เวลา 07.30 – 15.30 น.

07.30 – 10.00 น.	ลงทะเบียนและออกเดินทาง (รับประทานอาหารเช้าบนรถ)
10.00 – 12.00 น.	ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้ โตโยต้าเมืองสีเขียว อยุธยา
12.00 – 13.30 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.30 – 15.00 น.	เยี่ยมชมอุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา (วัดไชยวัฒนาราม)
15.00 – 15.30 น.	มอบสิ่งของที่บ้านพักเด็กและครอบครัวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
15.30 น.	เดินทางกลับกรุงเทพมหานคร

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง 10.00 น และ 14.00 น.

ภาคผนวก ค ภาพกิจกรรม













